نظام الترقية (تغيير العنوان الوظيفي)



برمجة وتصميم النظام سهاد علي كريدي/ رئيس مبرمجين أقدم أول

نظام الترقية (تغيير العنوان الوظيفي)

الهدف من النظام

تم الشروع بالعمل على برمجة النظام انطلاقاً من مبدأ تبسيط الأجراءات الحكومية وبناءاً على مخاطبة شعبتنا وكذلك فريق التحول الرقمي بأنشاء هذا النظام حيث تجري عملية تقديم أستمارة الترقية بصورة ألكترونية من أول نقطة وهي تقديم الموظف للأستمارة ومن ثم تتم تحويلها الى مدير قسمه أو شعبته ومروراً بقسم التدريب والتأهيل ومن ثم قسم أدارة الموارد البشرية وأنتهاءاً باللجنة الخاصة بتغيير العناويين.

طريقة الوصول للنظام

ا تتم عن طريق الدخول الى الموقع الخاص بأنظمة الحوكمة www.botielectronic.com

٢. النقر على تبويبة الأنظمة الألكترونية → نظام الترقية/تغيير العنوان الوظيفي وكما
 في الصورة أدناه

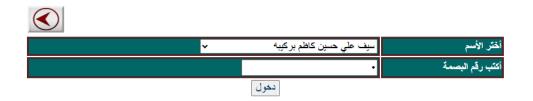


٣ يتم ظهور الصفحة التالية:

نظام الترقية (تغيير العنوان الوظيفي)



٤. يقوم الموظف الذي يروم تغيير عنوانه الوظيفي بالنقر على ايكونة (الموظف)كما في الصورة أعلاه لتظهر لديه الصفحة التالية والتي يقوم من خلالها بأختيار أسمه ومن ثم أدخال رقم البصمه الخاصة به ليتم ادخاله للصفحة وكما في الصورتين أدناه



سيتم ظهور البيانات الأساسية للموظف وهي (الأسم ،القسم،العنوان الوظيفي الحالي،الدرجة الحالية) حيث قمنا بأستيرادها لكي لايقوم الموظف بملئها وذلك لتسريع عملية ملئ بيانات الأستمارة المتبقية حيث سيقوم الموظف بتجهيز توقيعه على شكل صورة من نوع jpg ثم النقر على اختيار ملف لربط ملف الصورة ومن ثم ملئ البيانات الباقية وهي العنوان الوظيفي الجديد والدرجة الجديدة ثم النقر على زر (أرسال الطلب)



٦. مدير القسم أو الشعبة: ان عملية توقيع مدير القسم أو الشعبة تجري عملية التأكد من وجود بريد خاص به أحدى الطريقتين التاليتين:

أيقوم مدير القسم أو الشعبة بالذهاب الى تبويبة (مشاهدة البريد لجميع المستخدمين) وذلك لمشاهدة فيما لو كان عنده أستمارة تحتاج الى توقيع وكما في الصورة أدناه

ب النقر على أيكونة (مدير القسم) وكما في الصورة أدناه والتي هي في كل الأحوال يجب الذهاب اليها لأجراء عملية التوقيع



٧ بعد النقر على أيكونة (مدير القسم) ستظهر صفحة تحتوي على جميع أقسام وشعب المعهد الرأسية ،وسيتم أختيار القسم المعين وتجهيز كلمة المرور ومن ثم النقر على (دخول) ، ستظهر في الصفحة التالية فقط المنتسبين الذين قاموا بادخال البيانات الخاصة بأستمارة الترقية والخاصة بذلك القسم المعين





٨.ظهور الصفحة الخاصة بمنتسبي القسم المعين الذي تم الدخول اليه حيث يتم ظهور بيانات الموظف الذي قدم الأستمارة وظهور توقيعه وبعدها يقوم مدير القسم بعملية التوقيع وأضافة التاريخ والنقر على زر(أرسال) لتنتقل البيانات الى قسم التدريب والتأهيل

	شعبة تقنية المعلومات والاتصالات ∨ سيف علي حسين كاظم بركيبه √
	الرمز: 2041 أسم الموظف سيف على حسين كاظم بركيبه توقيعه
	العنوان الوظيفي مداون ملاحظ فني العنان الوظيفي العنان الوظيفي العنان الوظيفي ملاحظ فني الجديد الدرجة العالية 7
	الدرجة الجديدة 6 الدرجة الجديدة شجة تقتية المطومات والإتصالات
	أسم المدير التَّارِيخ
1	التركيع أن الختم (Choose File للتركيع أن الختم المحالية)

9 بعد انتقال البيانات الى قسم التدريب والتأهيل سيتم دخول قسم التدريب والتأهيل عن طريق ايكونة التدريب والتأهيل لمشاهدة الموظفين الذين قاموا بتقديم الأستمارة لتتم في البداية فحص الموظف هل هو مستوفي للدورات أم لا من قبل النظام فأذا كانت الأجابة (لا) يتم أرسال اشعار الى قسم الموظف بأنه غير مستوفي وأذا كان مستوفي يتم فحص الموظف فيما لو قد تم ملأ بيانات الدورات الخاصة به لأكثر من مرة وبعدها يقوم المسؤول عن النظام بملأ البيانات الخاصة بالدورات وكذلك المرفقات وفي الأخير توقيع مدير قسم التدريب والتأهيل

وكما موضح بالصور التاليه







أرسال الأشعار بعدم الأستيفاء و الحذف

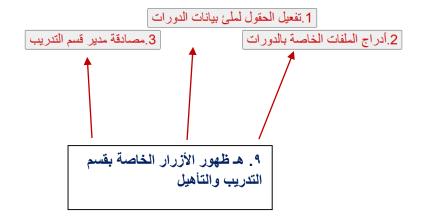
٩. ج. عند الضغط على
 كلا ، يتم ظهور زر
 (أرسال الأشعار بعدم
 الأستيفاء) حيث يجب
 الضغط عليه لأرسال
 اشعار لقسم الموظف



٩. د. عند الضغط على نعم
 سيظهر زر (التأكد هل تم
 التوقيع مسبقا) ، فأذا لم تتم
 املاء بياناته من قبل التدريب
 ستظهر صفحة خاصة بقسم
 التدريب والتأهيل



لم يتم تأييد مدير قسم التدريب والتأهيل يمكنك أستخدام الأزرار 1،2،3 وبالتتابع حسب المسؤولية



10. عند النقر على زر (تفعيل الحقول لملئ بيانات الدورات) ستظهر الصفحة الخاصة ببيانات الدورات ويتم تسجيل بيانات دورات ذلك الموظف لأكثر من مرة عن طريق الضغط على جديد بعد عملية كل ادخال وكما موضح في الصورة ادناه



لم يتم تأييد مدير قسم التدريب والتأهيل يمكنك أستخدام الأزرار 1.2،3 ويالتتابع حسب المسؤولية المنتسب ال





	ادراج الدورات التطويرية بعد أخر عنوان وظيفي
سيف علي حسين كاظم بركيبه	أسم الموظف
شعبة تقنية المعلومات والاتصالات ٧	القسم أو الشعبة
2025/07/07	أخر عنوان وظيفي
excel	عنوان الدورة
2025/07/07	تاريخ أقامتها
معهد النفط	مكان أقامتها

لم يتم تأبيد مدير قسم التدريب والتأهيل يمكنك أستخدام الأزرار 1،2،3 وبالنتاج حسب المسؤولية جديد



١١ بعد النقر على زر (مصادقة مدير قسم التدريب) ستظهر الصفحة التالية والتي تحتوي على بيانات الموظف وتوقعيه وتوقيع مدير قسمه وبيانات الدورات الخاصة به ،عندها سيظهر زر للتأكد من اذا كان مدير التدريب قد قام بالتوقيع مسبقا ام لا وبعدها ستفتح صفحة التوقيع الخاصه به وكما في الصور أدناه



11 سيتم الذهاب لأيكونة الموارد البشرية لمتابعة وأكمال المعلومات الوظيفية للموظف ومن ثم تأييد وحدة الملاك وتأييد مدير قسم أدارة الموارد البشرية وكما في الصور ادناه







17. بعد النقر على زر (المعلومات الوظيفية) ستظهر النافذة التالية والتي من خلالها يتم أرسال اشعار بعدم الأستيفاء اذا لم يكن مستوفي ام اذا كان مستوفي فسيتم التأكد من ملأ بياناته مسبقاً ام لا وكما موضح في الصورة ادناه



في الصورة ادناه تم ملأ البيانات

لمعلومات الوظيفية	
مم الموظف	سيف علي همين كاللم يركيبه 🗸
لتحصيل الدراسي	نبلوم طلي 🗸
بدة الخدمة الكلية	2 عدم 2 شير 4 سنة
	**
لعنوان الوظيفي الحالى والدرجة	معارن ملاحظ قب ✔ [7 ✔] بتاريخ 2025/07/17
دة الخدمة بالخوان الوظيفي	عدم 1 شهر 4 منة غاية 202507117
لعنوان الوظيفي الجديد	ملاحظ لئي ✔ 6 ✔
وع الخدمة المضافة ان وجنت	0 عدم 0 شهر 0 سنة
لتشكرات الداخلة ضمن مدة تغيير العنوان	1 حب قارن [نغية 2025/07/17
لعقوبات منذ تاريخ أخر عنوان وظيفي	2 [[[[]]]]
لغيابات والأجازات بدون راتب منذ تاريخ آخر عنوان	1 عم 0 ثير 0 سنة
لتغييرات المترتبة بالراتب بعد تغيير العنوان	الراتب الحالي: 750 م/ 11 الراتب الحالي: 750 الراتب الجديد: 800 م/ 11 الراتب الجديد: 800
غريخ الأستحقاق للعنوان الجديد	2025/07/17
سم لمسؤول لمسؤول	image1.jpg <mark>Choose File</mark> التوقيع
	ارسال البيانات

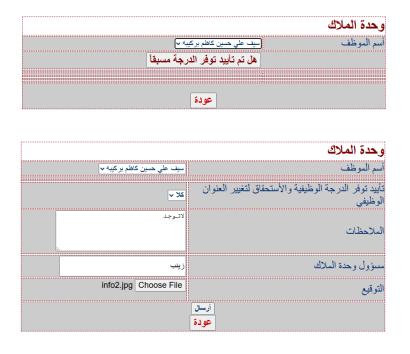


بعد الأنتهاء من ادخال البيانات ستظهر الصورة التالية ، حيث سيتم الأنتقال في الخطوة التالية الى مسؤول وحدة الملاك

١٤. مسؤول وحدة الملاك : يتم توقيع مسؤول وحدة الملاك من خلالها



بعد النقر على ايكونة (مسؤول وحدة الملاك) ستظهر الصفحة التالية والتي في البداية يتم التأكد هل تم التوقيع مسبقا فاذا لم يتم التوقيع مسبقاً ستظهر صفحة لتوقيع مسؤول وحدة الملاك وكما في الصورتين ادناه



10. مدير الموارد البشرية: تتم فيها توقيع مدير قسم ادارة الموارد البشرية ،حيث يتم التأكد مسبقاً اذا كان قد تم التوقيع فأذا لم يتم التوقيع ستظهر صفحة يتم فيها توقيع مدير قسم أدارة الموارد البشرية وكما في الصورتين ادناه

			7	وارد البشري	قسم أدارة الم	تأييد مدير
	به 🇸	بن كاظم بركي	سيف علي حسب		ف	أسم الموظ
سيقاً	رد البشرية ما	قسم الموا	، تأييد مدير	هل تم		
		عودة				

			تأييد مدير قسم أدارة الموارد البشرية	
سيف علي حسين كاظم بركيبه ٧			أسم الموظف	
	جاسم زیدان خلف		جاسم زيا	مدير قسم أدارة الموارد البشرية
	image1.jpg Choose File			التوقيع
		أرسال		
		عودة		

١٦ مشاهدة بيانات الموظف مع بيانات دوراته : وكما في الصفحة التالية

رمز الموظف			
	2039		
أسم الموظف	سيف على حسين كاظم بركيبه		
العنوان الوظيفي الحالي	معاون ملاحظ فني		
العنوان الوظيفي الجديد	رئيس فيزياويين		
الدرجة الحالية	7		
الدرجة الجديدة	1		
توقيع الموظف	n		
القسم أو الشعبة	شعبة نقنية المعلومات والاتصالات		
تاريخ تقديم الطلب	7/17/2025		
أسم مدير القسم أو الشعبة	علال سالم		
توقيع مدير القسم أو السّعبة			
يياتات الدورات		المرة	المرفقات
7/7/2025	عنوان الدورة تاريخ أقامتها ه	كان أقامتها حهد النفط	
أسم الموظف : سيف علي حسين آخر عنوان وظيفي	عنوان الدورة تاريخ أقامتها ه		

١٧ مشاهدة بيانات مسؤول وحدة الملاك :يقوم المسؤول عن النظام بالنقر على هذه الآيكونه للتأكد من توقيع مسؤول وحدة الملاك

صقحة مشاهدة مسؤول وحدة الملاك

السوطة

المرافقة

الملاحظات مسؤول وحدة الملاك

المرافقة

الملاحظات مسؤول وحدة الملاك

المرافقة

الملاحظات مسؤول وحدة الملاك

المرافقة الملاك

ال

1 ٨ . مشاهدة المعلومات الوظيفية والتحديث عليها : من خلالها يقوم المسؤول عن النظام بمشاهدة بيانات المعلومات الوظيفية والتحديث عليها اذا احتاج الأمر لذلك

			عليها	أ) والتحديث	ات الوظيفيا	(المعلوم	صفحة مشاهدة
	~	م برکیبه	على حسين كاظ	سيف		البياتات	أختر الأسم لمشاهدة
<u> </u>							id: 4015
					بين كاظم بركيبه		أسم الموظف
			فدمة الكلية	. 0	~	نبلوم تقدي	التحصيل الدراسي
			عمه معیه				
	لغاية 7/17/2025	ستة	4		2 شهر	وم	2
		ã,	بي الحالي والدرج	العتوان الوظية			
		يتاريخ 7/17/2025		الدرجة 7 >			العنوان
		//1//2025		V /	~	المظارقين	معاون مالحظ فني مدة الخدمة بالعنوان
	لغية		,		1	سوتو	1
	7/17/2025		4 ستة		شهر		7.92
	الدرجة				العتوان		
	∨ 6		~		مالحظ قتى	- in	العنوان الوظيفي الجد
	0 ستة		0		0 اعرج	ان وجنت	توع الخدمة المضافة
	مننه		شهر صب		<u>7.9≅</u>		
	لغية		ال		العدد	من مدة تغيير	التشكرات الداخلة ض
	7/17/2025				1		العقوان
	.2				1, لاتوجد	نقر عقوان	العقويات منذ تاريخ آ
_	لاتوجد	_	-				وظيفي
	0 ستة		0 شهر		1 يوم	دون رانب ن	الغيابات والأجازات با منذ تاريخ آخر عنواز
	م 10		4		الراتب الحا <i>لي</i> 750.00	لراتب يح	التغييرات المترتية يا
	10		7		الراتب الجديد		تغيير العنوان
	1		6		800.00		
	ریاض جاوب	وول عن ملئ	أسم الموظف المس البيقات		7/17/2025	نوان الجديد	تاريخ الأستحقاق للعا

19. حذف البيانات الخاصة بالموارد البشرية: بعد حصول عملية الترقية (تغيير العنوان)للموظف يقوم المسؤول عن النظام بحذف بياناته عن طريق هذه الصفحة



٢٠. اضافة وتحديث الشهادة والعنوان الوظيفي

صفحة الأضافة والتحديث الخاصة بالشبهادة والعنوان الوظيفي					
عنوان الشهادة الدراسية أضافة الغاء	أضافة شهادة جديدة				
. تحديث الشهادة الدراسية					
پتدائیة	أختر الشهادة الدراسية التي تبحث عنها				
	الرمز: 4 عوان الشهلاة الدراسية: ابتدائية تحديث <mark>الغاء</mark>				
الغوان الوظيفي: <u>أضالة</u> <mark>القام</mark>	اضافة عنوان وظيفي جديد				
تحديث العنوان الوظيفى					
رنيس فيزياويين ٧	أختر العنوان الوظيفي الذي تبحث عنه				
الرمز: 1 الخوان الوظيفي: رئيس مرونوين <u>تحديث الغاء</u>					

٢١. الموظفين الغير مستوفين: وهي صفحة تتم فيها ظهور الأشعارات الخاصة بالموظفين الغير مستوفين



٢٢ مشاهدة البريد لجميع المستخدمين: تحتوي هذه الصفحة على الموظفين المستوفين والذين تكون أستمار اتهم بحاجة الى توقيع أو ملأ بيانات من قبل الجهات التالية وكما في الصورة ادناه:

أمدير القسم أو الشعبة

ب قسم التدريب والتأهيل

ج قسم أدارة الموارد البشرية



٢٣. مصادقة أعضاء لجنة الترقية: يتم فيها توقيع أعضاء لجنة الترقية على أستمارة الترقية الخاصة بالموظف

٢٤. راي لجنة الترقية وتغيير العناويين ومصادقتها: المصادقة النهائية لأستمارات الترقية (تغيير العنوان)